

## 女性の活躍に関する情報公表(基礎項目)

2022年3月31日  
日華化学株式会社

女性活躍推進法における「基礎項目」分析に基づき、当社の女性活躍に関する情報を、下記のとおり公表します。

### ①採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)※1

(単位:人、%)

雇用管理区分	男性(A)	女性(B)	男女計(C)	女性の採用割合 〔計算=(B)÷(C)×100%〕
正社員	12	7	19	36.8%
契約社員(嘱託)	5	0	5	0.0%
パート	0	14	14	100.0%
計	17	21	38	55.3%

2021度(2021年1月1日～2021年12月31日)採用実績

(小数点第2位四捨五入)

### ②男女の平均継続勤務年数の差異(区)※2

(単位:年)

雇用管理区分	男性(A)	女性(B)	男女平均(C)	男女の勤続年数差 〔計算=(B)-(A)〕
正社員	17	16	17	-1
契約社員(嘱託)	13	10	11	-3
パート	0	8	8	8

(小数点第1位四捨五入)

### ③管理職に占める女性労働者の割合

(単位:人、%)

雇用管理区分	男性(A)	女性(B)	男女計(C)	管理職の割合 〔計算=(B)÷(C)×100%〕
管理職	141	16	157	10.2%

(小数点第2位四捨五入)

※1 (区)とは、主な雇用形態ごとの区分により算出しています。

※2 基礎項目分析の前提条件に基づき、「期間の定めのない労働契約を締結している労働者及び同一の使用者との間で締結された、2以上の期間の定めのある労働契約の契約期間を通算した期間が5年を超える労働者」を対象としています。